

**COMUNE DI SURBO****PROVINCIA DI LECCE****ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**

<b>Verbale n. 75 del 23.08.2023</b>	<b>OGGETTO: Proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 22.08.2023: “MODIFICA DEL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023-2025” – rilascio parere.</b>
---	---

L'anno 2023, il giorno 23 del mese di agosto, il Revisore unico Dott. Agostino Beverelli, nominato con delibera consiliare n. 45 del 09.08.2021 per il triennio 2021/2024,

**PREMESSO** che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

**RICHIAMATI** in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;
- l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006;
- l'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

**VISTA** la proposta di deliberazione n. 48 del 22/08/2023 in oggetto e i relativi allegati, con la quale la Giunta comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, la modifica del piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2023–2025 e il relativo piano occupazionale, prevedendo:

## ANNO 2023

### Incremento orario:

- Numero 3 categoria B – pos. ec. B1 – dell’Area degli “Operatori esperti ” – collaboratore Amministrativo da 24 ore a 28 ore;
- Numero 1 categoria B – pos. ec. B1- dell’Area degli “Operatori esperti” - collaboratore Amministrativo da 18 ore a 24 ore;
- Numero 1 categoria B – pos. ec. B2 - dell’Area degli “Operatori esperti” - collaboratore Amministrativo da 20 ore a 24 ore.

### Nuove assunzioni a tempo indeterminato:

- Trasformazione ai sensi della L. n. 244/2007 di un posto dell’Area degli “Istruttori” – istruttore tecnico - cat. C. - pos. ec. C1, da tempo indeterminato e parziale (18 ore) a tempo indeterminato e pieno;
- Trasformazione ai sensi della L. n. 244/2007 di un posto dell’Area degli “Istruttori” – Agente Polizia Locale - cat. C. - pos. ec. C1, da tempo indeterminato e parziale (18 ore) a tempo indeterminato e pieno;
- Copertura, tramite concorso pubblico, di un posto dell’Area degli “Istruttori” - Istruttore informatico - cat. C. pos. ec. C1 a tempo indeterminato e parziale (20 ore/sett);
- Copertura, tramite progressione verticale, di n. 1 posto di dell’Area dei “Funzionari” - Specialista dell’Area della Vigilanza - cat. D – pos. ec. D1 a tempo indeterminato e pieno.
- Copertura, tramite mobilità interna, di n. 1 posto dell’Area degli “Istruttori” - Istruttore amministrativo-contabile - cat. C. pos. econ. C1 a tempo indeterminato e parziale (18 ore)

### Nuove assunzioni a tempo determinato:

- n. 1 unità per l’assegnazione, ai sensi dell’art. 90 del TUEL, all’ Ufficio di staff del Sindaco, (“Istruttore” dell’Area Amministrativa - cat. C. pos. econ. C1) a tempo determinato e parziale (24 ore).

## ANNO 2024

### Nuove assunzioni a tempo determinato:

- n. 1 unità per l’assegnazione, ai sensi dell’art. 90 del TUEL, all’ Ufficio di staff del Sindaco, (“Istruttore” dell’Area Amministrativa - cat. C. pos. econ. C1, a tempo determinato e parziale (24 ore).

## ANNO 2025

### Nuove assunzioni a tempo determinato:

- n. 1 unità per l’assegnazione, ai sensi dell’art. 90 del TUEL, all’ Ufficio di staff del Sindaco, (“Istruttore” dell’Area Amministrativa - cat. C. pos. econ. C1, a tempo determinato e parziale (24 ore).

**DATO ATTO** che la proposta sopra richiamata incide in termini di spesa del personale come di seguito riassunto:

<i>inquadramento</i>	<i>P.E</i>	<i>orario di ingresso</i>	<i>orario di uscita</i>	<i>costo in termini di spesa di personale</i>
Collaboratore amministrativo	B1	24	28	2.902,48 €
Collaboratore amministrativo	B1	24	28	2.902,48 €
Collaboratore amministrativo	B1	24	28	2.902,48 €
Collaboratore amministrativo	B1	18	24	4.353,72 €
Collaboratore amministrativo	B2	20	24	2.948,41 €
istruttore tecnico	C1	18	36	14.679,43 €
agente di polizia locale	C1	18	36	14.679,43 €
istruttore amministrativo	C1	0	20	16.310,48 €
istruttore Ufficio staff del Sindaco	C1	0	24	19.572,57 €

### ACCERTA

1) che il Piano del fabbisogno di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2023 – 2025, rispettano:

- i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, quantificati in € **315.790,18**;

- il limite di cui all' art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006, quantificato in € 1.561.416,57;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, quantificato in € € 20.213,72;

2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

### **ESPRIME**

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Il Revisore unico  
Dott. Agostino Beverelli  
(firmato digitalmente)